



採用戦略 × 教育戦略

他社に負けない採用戦略の立て方と 新人を辞めさせない新人教育チェックリスト活用術

人不足と言われて久しいですが、本当に大変なのはこれから。今後10年で日本の労働者人口は700万人減ると言われており、採用環境はますます悪化します。そんな中でも成功する採用活動を実施する非常にシンプルなコツをお伝えします。また、採用後の新人教育について、チェックリストを使うことで新人を即戦力にしたノウハウを今回はお伝えします。



講師 **村林 暁**

株式会社クロスアンビション 代表取締役

神戸大学卒業後 大手システムインテグレーターでITコンサルタントとしての経験を積んだ後、旅行会社の管理部門で経理・総務・人事・経営企画・Webマーケティングを一手に担う役割を務める。2012年1月に独立し、株式会社クロスアンビションを創業。2014年に法人化。人事採用コンサルタントとしてクライアントの採用支援に従事。これまでに1万人を超える求職者との面接・面談経験があり、組織に必要な人物の明確化と見極めを得意としている



株式会社関通

大阪・東大阪市の3PL企業。年間200社800万個の出荷実績。従業員一丸となり改善活動を繰り返し、物流品質は業界屈指の『LEVEL4』を達成。代表達城が株式会社武蔵野で経営ノウハウ・環境整備を学び、以来8期連続130%成長を続ける。また29期より4年連続・平均50名の新卒採用を機に、新人教育の仕組み、即戦力化のノウハウを作り上げる。

■日時 2019年4月16日(火)
14:00~17:00
受付開始 13:30~

■会場 株式会社関通 本社会議室
(大阪府東大阪市長田1-8-13)
近鉄けいはんな線 長田駅 徒歩5分
地図はQRコードより確認いただけます ▶▶▶
車でお越しの場合は、近隣駐車場をお使いください



FAX: **077-562-2078** お申し込みは下記をご記入いただき、
メール (info@cross-ambition.co.jp) もしくはFAXにてお送り下さい。

会社名					
ご参加 代表者氏名	参加人数	名	社長様 のご参加	あり・なし	
電話番号	メールアドレス	@			